

乡村振兴战略背景下规模农业经营户 就业行为及其代际传递效应研究

解春艳, 黄传峰, 徐 浩

(南京工程学院经济与管理学院, 江苏 南京, 211167)

摘要: 规模农业经营户作为新型农业经营主体, 对于发展农业规模经营、发展现代农业具有举足轻重的作用。利用第三次全国农业普查数据, 采用多元 Logistic 模型实证分析规模农业经营户就业行为的代际传递效应。研究结果显示, 规模农业经营户父代非农行业从业方式对于子代非农行业从业方式具有引导和促进作用, 父代是雇主或自营、务工的就业选择呈现出代际传递现象; 规模农业经营户子代从事主要农业行业与父代从事的主要农业行业相同或相近, 其中, 父代从事畜牧业和渔业存在显著的代际传递现象; 年龄、受教育程度、是否离开本乡镇6个月及以上和农业生产和管理时间对农户非农行业从业方式选择和主要农业行业选择有不同程度的影响。

关键词: 规模农业经营户; 就业行为; 代际传递; 非农行业; 农业行业

中图分类号: F328

实现农业现代化是中国农业发展的目标, 农业规模经营一直是中国农业政策高度关注的目标。自2013年起, 中央“一号文件”多次明确指出“发展多种形式适度规模经营”。2018年, 国务院印发的中央一号文件《中共中央 国务院关于实施乡村振兴战略的意见》以及《乡村振兴战略规划(2018—2022年)》中明确要求“实施新型农业经营主体培育工程, 鼓励通过多种形式开展适度规模经营”。大量的理论与实践经验证明, 适度规模经营不仅能够优化土地资源配置并提高劳动生产率, 而且有助于保障粮食安全和主要农产品供给^[1]。规模农业经营户作为新型农业经营主体, 对于发展农业规模经营具有举足轻重的作用。然而, 近年来, 由于农业生产成本大幅上升、农民专业合作社发展不够、农业社会化服务体系不完善, 规模农业经营户出现效益下降的现象, 严重影响了规模经营的发展。

与此同时, 中国工业化和城镇化带来的产业人口需求, 加快了对农村剩余劳动力“蓄水池”的消

耗, 农业劳动力数量的减少、质量的降低, 与蓬勃发展的规模经营相互交织, 加剧形成了当前农业劳动力结构性稀缺的常态化现象^[2]。

农业规模经营是当前主要的农业经营方式之一, 规模农业经营户则是重要的农业微观经济组织之一, “发展多种形式适度规模经营”最终要落实到规模农业经营户这一农业微观经济组织。面对农村劳动力大量转移、规模农业经营户年收入少于个人外出务工收入的现象, 规模农业经营户会做出怎样的就业决策? 是选择坚守农业行业, 还是选择非农就业? 他们的就业行为与其子代的就业机会显著相关, 这种相关性反映了就业机会的代际传承^[3], 那么规模农业经营户家庭成员的就业行为如何, 表现出怎样的代际传递效应?

对于上述问题的探讨, 有利于更加清楚地认识规模农业经营户对于农业规模经营的行为决策以及规模农业经营户的“为农”或“离农”就业行为对于家庭农业规模经营代际传承行为决策的影响。

收稿日期: 2022-04-22; 修回日期: 2022-05-23

基金项目: 江苏省高校哲学社会科学研究项目(2019SJA2272); 南京工程学院校级科研基金项目(YKJ201830); 南京工程学院产业经济与创新管理研究院开放基金项目(JGKC202010); 江苏省教育科学“十四五”规划2021年度课题(C-c/2021/01/62); 江苏省教育厅高校哲学社会科学研究重大项目(2020SJZDA069); 江苏省社科基金青年项目(21TQC003)

作者简介: 解春艳, 博士, 讲师, 研究方向为农业经济与管理。

E-mail: xcyxiechunyan@163.com

引文格式: 解春艳, 黄传峰, 徐浩. 乡村振兴战略背景下规模农业经营户就业行为及其代际传递效应研究[J]. 南京工程学院学报(社会科学版), 2022, 22(3): 33-39.

一、文献回顾

关于劳动力就业行为的决定要素,不同学科的研究着眼点不同。其中,经济学理论强调市场机制的作用,认为人力资本状况在很大程度上决定了劳动者在劳动力市场中的表现,较高的人力资本能够获得更好的就业机会。人力资本理论也指出,劳动力市场中就业过程与结果的差异,很大程度上取决于劳动力的人力资本。然而,众多社会学家认为,劳动力市场中供求双方信息是不对称的,只有借助非市场渠道才能实现信息的有效传递,亲属关系、社会网络在劳动者就业中具有重要作用^[4]。

在相关研究中,关于人力资本或社会资本应用于农村劳动力就业研究的文献也较多,Laszlo、任国强、杨金风和史江涛、毛学峰和刘靖等学者的研究证实了人力资本对非农就业的影响^[5-8]。Munshi和Rosenzweig、韩雪和张广胜的研究显示,社会资本对农民非农就业有明显的正向影响,在帮助农民获得就业机会方面的作用十分重要^[9-10]。还有一些研究同时探讨了人力资本和社会资本对农民就业的影响,如谢勇指出人力资本状况对于农民工就业具有重要影响,人力资本存量低的农民工更加倾向于利用社会资本,通过亲友介绍就业^[4]。李飞和钟涨宝认为人力资本和社会资本不足是制约农民就业的主体性因素^[11]。殷俊和李晓鹤指出农民在人力资本、社会资本方面较匮乏,致使就业存在困难^[12]。任义科等对比分析了人力资本、社会资本对农民工就业质量影响的性别差异^[13]。王轶等指出人力资本和社会资本不仅对农民非农就业具有显著的积极作用,而且对农民就业行业选择的作用越来越突出^[14]。张同龙等研究表明人力资本和社会资本是影响农村劳动力就业转换的主要因素^[15]。

职业获得依赖于人力资本和社会资本,父代的就业境况在很大程度上影响着子女的人力资本和社会资本水平,职业的代际传递伴随着人力资本和社会资本的代际传递。一些学者就探讨了人力资本、社会资本对于不同代际农民工的就业质量^[16]、就业流动^[17]、就业稳定性^[18]的影响。

针对农村劳动力就业的代际传递问题,一些学者也进行了研究,如邢春冰研究发现农村家庭户主与其子女的工作类型存在显著的相关性,职业类型的代际相关性较高,“子承父业”的情况趋于严重^[3]。Kerbler、宁泽逵和宁攸凉等研究了家庭农业代际传承的影响因素,其中农业经营主体非农就

业、农业潜在继承者特征等是影响家庭农业代际传承的主要因素^[19-20]。韩军辉指出农村家庭子代的非正规就业选择,除了受到个体属性的影响,还受到父代非正规就业选择的影响,存在一定的代际传递性^[21]。李瑞琴研究指出农村子代劳动力的具体职业选择仍直接或间接受父代职业选择结果的影响,缺乏足够的独立性^[22]。近年来,基于农业家庭经营的角度探讨农村劳动力就业代际传递问题也引起了学者们的讨论^[23-25]。

基于此,本文拟从以下方面进行拓展:第一,针对规模农业经营户这一农村劳动力特殊群体,探讨规模农业经营户的就业代际传递效应;第二,基于非农就业和农业就业两个层面,从非农行业从业方式和主要农业行业类型两个维度考察规模农业经营户的就业代际传递效应。

二、数据来源与样本描述性分析

(一) 数据来源

本文的数据来源于《第三次全国农业普查》,选取规模农业经营户家庭父代及其子代的相关调查数据。实际上,农村家庭多拥有多名子女,为了统计方便,本文只选取长子或长女。按照国家规定16~60岁的劳动就业年龄,笔者剔除了16岁以下和60岁以上的样本个体,然后将规模经营户样本按照男性户主与其子女、女性户主的配偶与其子女、户主与其父亲、户主配偶与其岳父等方式进行配对,删除父代与子代样本年龄差距小于16岁以及其他异常值和缺失值的样本,最后剩下1171个样本进入分析研究。

(二) 样本基本特征描述

规模农业经营户父代与子代的基本情况如表1所示。由表1可知,父代受教育程度为初中的人数最多,占比60.2%,其次是小学,占比29.3%,高中或中专占比8.4%,大专及以上占比仅为0.6%。子代受教育程度为初中的人数依然最多,占比49.4%,比父代这一比重高11%左右,其次是高中或中专,占比27.8%,比父代这一比重高近20%,子代大专及以上占比为17.7%,比父代这一比重高17%。可见子代受教育程度明显高于父代。父代离开本乡镇6个月及以上的比重仅为1.2%,而子代这一比重为24.9%。父代农业生产和管理时间大多在30天以上,占比为91.5%,而子代农业生产和管理时间在30天以上的比重为41.2%,54%的子代没有进行过农业生产和管理。父代受过农业

专业技术培训的比重为 23.7%,而子代受过农业专 业技术培训的比重为 8.7%。

表 1 个体基本特征描述

基本特征	分类情况	父代		子代	
		人数	比重/%	人数	比重/%
受教育程度	未上过学	18	1.5	4	0.3
	小学	343	29.3	56	4.8
	初中	705	60.2	579	49.4
	高中或中专	98	8.4	325	27.8
	大专及以上	7	0.6	207	17.7
是否离开本乡镇 6 个月及以上	是	14	1.2	292	24.9
	否	1157	98.8	879	75.1
	没有	33	2.8	632	54.0
农业生产和管理时间	1~14 天	29	2.5	35	3.0
	15~29 天	37	3.2	22	1.9
	30 天及以上	1 072	91.5	482	41.2
是否受过农业专业技术培训	是	277	23.7	102	8.7
	否	894	76.3	1 069	91.3

(三) 样本从业分布情况

父代与子代从业分布情况如表 2 所示。将子代非农行业从业方式与父代非农行业从业方式的分布进行比较,父代中有 25.4% 的人从事非农行业,而子代中有 57.8% 选择从事非农行业,这一比重是父代的两倍多。父代非农行业从业方式选择雇主或自营、务工的人数相当,分别占比 10.0% 和 12.2%。子代非农行业从业方式主要选择务工,占比达 50.7%,父代和子代中从事公职的人数都较少。

将子代主要农业行业类型与父代主要农业行业类型的分布进行比较,父代从事农业行业的比重为 97.4%,而子代从事农业行业的比重为 54.0%,远低于父代。父代从事种植业的人数最多,占比为 63.8%,其次是畜牧业,占比 26.3%,而后由高到低分别为渔业、农林牧渔服务业和林业。子代从事农业行业人数最多的也是种植业,占比为 33.7%,其次是畜牧业,占比 9.7%,而后由高到低分别为渔业、农林牧渔服务业和林业,这一顺序与父代一致。

表 2 父代与子代从业分布情况

非农行业从业方式	父代	子代	主要农业行业类型	父代	子代
没有从事非农行业	874(74.6%)	494(42.2%)	没有从事农业行业	31(2.6%)	632(54.0%)
雇主或自营	117(10.0%)	54(4.6%)	种植业	747(63.8%)	395(33.7%)
务工	143(12.2%)	594(50.7%)	林业	15(1.3%)	3(0.3%)
公职	13(1.1%)	29(2.5%)	畜牧业	308(26.3%)	114(9.7%)
其他	24(2.0%)	0(0%)	渔业	52(4.4%)	17(1.5%)
			农林牧渔服务业	18(1.5%)	10(0.9%)
合计	1 171(100%)	1 171(100%)	合计	1 171(100%)	1 171(100%)

三、规模农业经营户就业代际传递计量经济分析

本研究采用多元 Logistic 模型探讨规模农业经营户就业代际传递,即考察父代就业特征对子代就业的影响,分别分析父代非农从业方式与父代主要

农业行业类型对子代就业选择的影响。

(一) 模型设定与变量选择

1. 非农从业方式代际传递模型

为研究父代非农从业方式对子代从业方式选择的影响,本文将非农从业方式分为 4 种情况:“没有从事非农行业”定义为 $Y=a$;“雇主或自营”定义为 $Y=b$;“务工”定义为 $Y=c$;“公职”定义为 $Y=d$ 。

以“没有从事非农行业”作为参照组,其模型形式如下:

$$\left. \begin{aligned} \ln \frac{P(Y=b)}{P(Y=a)} &= \alpha_b + \sum_{i=1}^n \beta_{1i} X_i + \mu_b \\ \ln \frac{P(Y=c)}{P(Y=a)} &= \alpha_c + \sum_{i=1}^n \beta_{2i} X_i + \mu_c \\ \ln \frac{P(Y=d)}{P(Y=a)} &= \alpha_d + \sum_{i=1}^n \beta_{3i} X_i + \mu_d \end{aligned} \right\} \quad (1)$$

式中: P 为子代非农从业方式选择的概率; X_i 为影响子代非农从业方式选择的主要因素; α_b 、 α_c 、 α_d 为常数项; β_{1i} 、 β_{2i} 、 β_{3i} 为第*i*个影响因素的回归系数; μ_b 、 μ_c 、 μ_d 为随机误差项。

2. 主要农业行业类型代际传递模型

为研究父代主要农业行业类型对子代主要农业行业类型选择的影响,本文将主要农业行业类型分为6种情况:“没有从事农业行业”定义为 $Y=0$;“种植业”定义为 $Y=1$;“林业”定义为 $Y=2$;“畜牧业”定义为 $Y=3$;“渔业”定义为 $Y=4$;“农林牧渔

服务业”定义为 $Y=5$ 。以“没有从事农业行业”作为参照组,其模型形式如下:

$$\left. \begin{aligned} \ln \frac{P(Y=1)}{P(Y=0)} &= \alpha_1 + \sum_{j=1}^m \beta_{1j} X_j + \mu_1 \\ \ln \frac{P(Y=2)}{P(Y=0)} &= \alpha_2 + \sum_{j=1}^m \beta_{2j} X_j + \mu_2 \\ \ln \frac{P(Y=3)}{P(Y=0)} &= \alpha_3 + \sum_{j=1}^m \beta_{3j} X_j + \mu_3 \\ \ln \frac{P(Y=4)}{P(Y=0)} &= \alpha_4 + \sum_{j=1}^m \beta_{4j} X_j + \mu_4 \\ \ln \frac{P(Y=5)}{P(Y=0)} &= \alpha_5 + \sum_{j=1}^m \beta_{5j} X_j + \mu_5 \end{aligned} \right\} \quad (2)$$

式中: P 为子代主要农业行业类型选择的概率; X_j 为影响子代主要农业行业类型选择的主要因素; α_1 、 α_2 、 α_3 、 α_4 、 α_5 为常数项; β_{1j} 、 β_{2j} 、 β_{3j} 、 β_{4j} 、 β_{5j} 为第*j*个影响因素的回归系数; μ_1 、 μ_2 、 μ_3 、 μ_4 、 μ_5 为随机误差项。

模型中各变量的定义与说明如表3所示。

表3 模型变量选择与说明

变量名称		变量说明
因变量	子代非农行业从业方式	雇主或自营=1;务工=2;公职=3;没有从事非农行业=0,并以此为参照组。
	子代主要农业行业类型	种植业=1;林业=2;畜牧业=3;渔业=4;农林牧渔服务业=5;没有从事农业行业=0,并以此为参照组。
自变量: 个体特征	年龄	实际年龄(周岁)
	年龄平方	年龄 ² /100
	受教育程度	未上过学=1;小学=2;初中=3;高中或中专=4;大专及以上=5
	是否离开本乡镇6个月及以上	是=1;否=0
	农业生产和管理时间	没有=1;1~14天=2;15~29天=3;30天及以上=4
	是否受过农业专业技术培训	是=1;否=0
	父代是雇主或自营 (以没有从事非农行业为参照组)	雇主或自营=1;其他=0
	父代务工 (以没有从事非农行业为参照组)	务工=1;其他=0
	父代是公职人员 (以没有从事非农行业为参照组)	公职=1;其他=0
	父代从事种植业 (以没有从事农业行业为参照组)	种植业=1;其他=0
自变量: 父代从业特征	父代从事林业 (以没有从事农业行业为参照组)	林业=1;其他=0
	父代从事畜牧业 (以没有从事农业行业为参照组)	畜牧业=1;其他=0
	父代从事渔业 (以没有从事农业行业为参照组)	渔业=1;其他=0
	父代从事农林牧渔服务业 (以没有从事农业行业为参照组)	农林牧渔服务业=1;其他=0

(二) 规模农业经营户就业代际传递模型估计结果分析

父代非农行业从业方式对子代非农行业从业方式影响的模型估计结果如表 4 所示。由表 4 可知,子代非农行业从业方式与其父代非农行业从业方式基本一致,可见,规模农业经营户非农行业从业方式在父代与子代之间存在代际传递现象。具体而言,父代是雇主或自营对子代选择做雇主或自营有显著的正向影响,同时能够显著提高子代选择务工和公职的概率;父代务工不仅对子代选择务工有显著的正向影响,而且对子代选择做雇主或自营

以及选择从事公职有促进作用;父代从事公职对子代选择雇主或自营以及务工有影响,但是对其子代选择从事公职没有显著影响。

父代主要农业行业类型对子代主要农业行业类型影响的模型估计结果如表 5 所示。由表 5 可知,父代从事畜牧业和渔业对其子代选择同一行业就业有显著正向影响,而父代从事种植业、林业和农林牧渔服务业对其子代就业选择没有显著影响。可见,规模农业经营户从事畜牧业和渔业在父代与子代之间存在代际传递现象。

表 4 父代非农行业从业方式对子代非农行业从业方式影响的模型估计结果

变量		非农行业从业方式选择		
		雇主或自营	务工	公职
个体特征	常数项	-12.111***	-6.840***	-16.350**
	年龄	0.763**	0.635***	0.903
	年龄平方	-1.178*	-1.097***	-1.574
	受教育程度	-0.323	0.028	0.956***
	是否离开本乡镇 6 个月及以上	0.049	0.924***	1.005**
	农业生产和管理时间	-0.613***	-1.048***	-1.943***
	是否受过农业专业技术培训	0.751	0.041	-16.427
父代非农行业从业方式	雇主或自营	3.669***	1.483***	1.531**
	务工	1.345**	2.091***	2.371***
	公职	3.378***	1.585*	2.079

注:***、**、* 分别表示在 1%、5% 和 10% 的统计水平下显著。

表 5 父代主要农业行业类型对子代主要农业行业类型影响的模型估计结果

变量		主要农业行业类型选择				
		种植业	林业	畜牧业	渔业	农林牧渔服务业
个体特征	常数项	-1.372	-12.908	-5.164	-6.810	-8.775
	年龄	-0.025	0.306	0.071	0.159	0.228
	年龄平方	0.044	-0.488	-0.114	-0.355	-0.461
	受教育程度	-0.047	0.142	0.101	0.105	-0.058
	是否离开本乡镇 6 个月及以上	-0.077	0.054	0.018	0.062	0.303
	农业生产和管理时间	0.638***	0.829	0.718***	0.755***	0.696*
	是否受过农业专业技术培训	0.070	-1.010	-0.168	0.693	-0.543
父代主要农业行业类型	种植业	0.134	0.122	-0.066	-1.140	0.043
	林业	-0.211	26.373	0.124	-0.842	0.182
	畜牧业	-0.337	0.803	1.674**	-1.085	0.025
	渔业	-0.376	0.230	-0.017	8.908***	1.236
	农林牧渔服务业	-0.381	0.094	-0.232	-1.392	25.932

注:***、**、* 分别表示在 1%、5% 和 10% 的统计水平下显著。

由表 4 和表 5 可见,影响规模农业经营户就业选择的因素还包括年龄、受教育程度、是否离开本乡镇 6 个月及以上、农业生产和管理时间等,且各

因素的影响程度存在一定的差异。具体而言,年龄对农户选择做雇主或自营以及选择务工有显著影响,并且与选择做雇主或自营以及选择务工的概率

呈现“倒U型”关系,这表示在一定的年龄范围内,农户选择做雇主或自营、选择务工的概率会随着年龄的增加而提高,当到达一定的年龄后,农户选择做雇主或自营、选择务工的概率会随着年龄的增加而降低,而年龄对于农户选择从事公职没有显著影响;受教育程度对于农户选择从事公职有显著的正向影响,而对于农户选择做雇主或自营、选择务工没有显著影响,可能原因是,公职对于就业者受教育程度有一定的要求,而雇主或自营、务工等对就业者受教育程度的要求较低;是否离开本乡镇6个月及以上对农户选择务工和从事公职有显著影响,而对农户选择做雇主或自营没有显著影响,离开本乡镇6个月及以上的农户更愿意选择务工和从事公职;农业生产和管理时间对于农户选择做雇主或自营、选择务工、选择从事公职均有显著的负向影响,对于农户选择从事种植业、畜牧业、渔业和农林牧渔服务业均有显著的正向影响,从事农业生产和管理时间越长,农户选择做雇主或自营、选择务工、选择从事公职的概率越低,而选择从事种植业、畜牧业、渔业和农林牧渔服务业的概率越高;是否受过农业专业技术培训对于农户非农行业从业方式选择和主要农业行业类型选择没有显著影响。

四、结论与讨论

本文基于第三次全国农业普查数据,运用多元Logistic模型分别探讨父代就业行为对其子代就业选择的代际传递影响,结果表明:

第一,规模农业经营户父代非农行业从业方式对子代非农行业从业方式具有引导和促进作用,即规模农业经营户非农行业从业方式选择存在代际传递现象。其主要原因在于,一方面父代从业者能够将相关行业从业经验、技术、知识等人力资本传递给子代,使子代从业少走弯路、减少困难;另一方面父代从业者拥有从事行业的相关资源、社会关系,能够为子代提供相关行业的社会资本,从而增加了子代从事相同行业的可能性。

第二,规模农业经营户子代从事主要农业行业与父代从事的主要农业行业相同或相近,其中,父代从事畜牧业和渔业存在显著的代际传递现象。其主要原因在于,相对于其他农业行业,畜牧业和渔业需要更加专业的技能和实践,父代容易将其从事行业的专业技能(即专用人力资本)传授给子代,并为他们提供相应的实践环境,从而提高子代从事

与父代相同行业的概率。

第三,年龄、受教育程度、是否离开本乡镇6个月及以上和农业生产和管理时间对农户非农行业从业方式选择和主要农业行业选择有不同程度的影响。这一结论的政策启示是,促进农户非农就业要充分考虑到农户的个体差异性;进一步培育农户人力资本,健全农户就业机制和技能培训机制,而不是仅仅注重农业专业技术培训。

当然,受限于数据资料的可获性,本文所探讨的农户就业行为代际传递仅限于父代与第一代子女之间,缺乏父代与第一代、第二代子女之间的就业代际传递关系的研究;此外,本文只探讨了父代与子代非农行业从业方式选择和主要农业行业类别选择的代际传递关系,而关于代际职业流动的问题有待于进一步研究。

参考文献:

- [1] 周振,张琛,钟真. “统分结合”的创新与农业适度规模经营——基于新田地种植专业合作社的案例研究[J]. 农业经济问题, 2019(8):49-58.
- [2] 王全忠,周宏. 劳动力要素禀赋、规模经营与农户机械技术选择——来自水稻机插秧技术的实证解释[J]. 南京农业大学学报(社会科学版), 2019,19(3):125-137.
- [3] 邢春冰. 中国农村非农就业机会的代际流动[J]. 经济研究, 2006(9):103-116.
- [4] 谢勇. 基于人力资本和社会资本视角的农民工就业境况研究——以南京市为例[J]. 中国农村观察, 2009(5):49-55.
- [5] Laszlo S. Education, Labor Supply, and Market Development in Rural Peru[J]. World Development, 2008,36(11):2421-2439.
- [6] 任国强. 人力资本对农民非农就业与非农收入的影响研究——基于天津的考察[J]. 南开经济研究, 2004(3):3-10.
- [7] 杨金凤,史江涛. 人力资本对非农就业的影响:文献综述[J]. 中国农村观察, 2006(3):74-79.
- [8] 毛学峰,刘靖. 本地非农就业、外出务工与中国农村收入不平等[J]. 经济理论与经济管理, 2016(4):100-112.
- [9] Munshi K, Rosenzweig M. Networks and Misallocation: Insurance, Migration, and the Rural-Urban Wage Gap[J]. The American Economic Review, 2016,106(1):46-98.
- [10] 韩雪,张广胜. 就业风险、社会资本与进城务工人员的部门选择[J]. 当代财经, 2015(3):13-23.
- [11] 李飞,钟涨宝. 人力资本、社会资本与失地农民的职业获得——基于江苏省扬州市两个失地农民社区的调查[J]. 中国农村观察, 2010(6):11-21.
- [12] 殷俊,李晓鹤. 人力资本、社会资本与失地农民的城市融入问题[J]. 农村经济, 2014(12):80-84.
- [13] 任义科,王林,杜海峰. 人力资本、社会资本对农民工就业质量的影响——基于性别视角的分析[J]. 经济经纬, 2015(2):25-30.
- [14] 王轶,陈建伟,王琦. 人力资本和社会资本能提高失地农民就业水平吗——基于北京地区连续跟踪的调查数据[J]. 经济理论与经济管理, 2017(4):42-59.

- [15] 张同龙,张俪娜,张林秀. 中国农村劳动力就业调整的微观研究——来自全国代表性农户跟踪调查的经验证据[J]. 中国农村经济,2019(8):20-35.
- [16] 毛晶晶,路琳,史清华. 上海农民工就业质量影响因素研究——基于代际差异视角[J]. 中国软科学,2020(12):65-74.
- [17] 李敏,阎晓博,黄晓慧. 人力资本对农民工返乡行为的影响——基于代际差异视角的分析[J]. 华中农业大学学报(社会科学版),2021(1):90-98+178.
- [18] 何筠,张嘉佳. 新生代农民工就业稳定性的影响因素及代际差异研究[J]. 江西社会科学,2021(2):218-227+256.
- [19] Kerbler B. Factors Affecting Farm Succession: The Case of Slovenia[J]. Agricultural Economics,2012,58(6):285-298.
- [20] 宁泽逵,宁攸凉. 区位、非农就业对中国家庭农业代际传承的影响——基于陕西留守农民的调查[J]. 财贸研究,2016(2):75-84.
- [21] 韩军辉. 农村家庭非正规就业的代际传递性研究[J]. 重庆大学学报(社会科学版),2013,19(2):23-28.
- [22] 李瑞琴. 农村家庭职业选择的代际特征:分异性抑或传承性[J]. 现代经济探讨,2018(3):105-113.
- [23] 王颜齐,史修艺. 中国农业家庭经营的代际传递:基本逻辑与现实研判[J]. 经济学家,2020(7):108-118.
- [24] 杨柳,万江红. 谁是下一代农场主?——家庭农场主的职业代际传递意愿及其发生机制研究[J]. 华中农业大学学报(社会科学版),2020(4):137-148+180-181.
- [25] 王颜齐,班立国. 女性参与农业家庭经营代际传递的阻断及其化解[J]. 学术交流,2021(3):149-159.

Employment Behaviors and Their Intergenerational Transmission Effects of Large-Scale Agricultural Producers under the Background of Rural Revitalization Strategy

XIE Chun-yan, HUANG Chuan-feng, XU Hao

(School of Economics and Management, Nanjing Institute of Technology, Nanjing 211167, China)

Abstract: As a main body of new agricultural operation, large-scale agricultural producers play a pivotal role in the development of agricultural large-scale operations and modern agriculture. The third national agricultural census data and a multivariate Logistics model are used for empirical analysis of intergenerational transmission effect of employment behaviors on large-scale agricultural producers. The results show that non-agricultural industry practices of the fathers can guide and promote the non-agricultural industry practices of the offspring. The choice of employment where the parent is an employer or self-employed or migrant worker presents intergenerational transmission. The offspring's main agricultural industry is the same as or similar to the parent's main agricultural industry. Parents who get involved in animal husbandry and fishery have significant impact of intergenerational transmission. Choices of farmers' non-agricultural industries and major agricultural industries are related to age, education, whether to leave the township for 6 months or more, and the time of agricultural production and management.

Key words: large-scale agricultural producer; employment behavior; intergenerational transmission; non-agricultural industry; agricultural industry