

社会工作者招聘的岗位特征与区域差异: 基于网络爬虫的数据分析

翟俊杰

(南京理工大学社会工作系,江苏 南京,210094)

摘要:为分析社会工作者招聘的岗位特征与区域差异,从招聘数据出发,选取国内四个垂直招聘软件、一个专业社工招聘软件以及中国社会工作协会下的门户网站,利用Python语言编写的自动化爬虫程序抓取并解析了上述6个招聘软件/网站中社工机构所发布的招聘信息中关键词信息。统计研究发现,当前我国社会工作行业整体招聘规模较小、岗位平均薪资较低;行业准入门槛不高,所需专业资质不严格。

关键词:社会工作就业;招聘数据;网络爬虫

中图分类号:C916

2020年2月23日,习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上指出:“要发挥社会工作的专业优势,支持广大社工、义工和志愿者开展心理疏导、情绪支持、保障支持等服务。”在党中央领导、有关部门和社会工作教育界、实务界的共同推动下,经过三十多年的努力,中国专业社会工作有了令人鼓舞的大发展。已有研究指出社会工作在实际发展过程中依旧有很多问题,主要表现在行业总体发展不充分,地区发展不平衡之中^[1]。那么这种不充分、不平衡的具体表现如何呢?

本文试图从招聘数据研究的角度来剖析当前我国社会工作发展中存在的问题,如工作机会、就业门槛、薪资待遇、地区差距等,对以上问题的研究有助于加强对该行业的认识。通常来说,衡量一个行业的发展状况除了可以使用宏观的数据例如行业市场规模、相关从业人员人数、就业岗位外,还可以用微观的数据例如平均就业薪资、学历要求等来反应某个行业的发展情况。直观的行业招聘数据往往是我们研究某一个行业的有力资料,随着研究技术的进步,越来越多的企业招聘渠道由传统的报纸、线下广告等形式转为网站、App、小程序等。线上招聘最显著的优势是为雇主和求职者节省时间、提高效率;与传统的方式相比,线上招聘的方式可

以帮助公司减少高达三分之二的经济成本^[2]。而从研究的数据收集角度来看,线上招聘的数据更全面、来源渠道更广、数据收集的成本大大降低;另外,网络爬虫技术(Web Crawler)和文本分析技术的兴起也为此类研究提供了极大的便利。

一、文献综述

当前,国内外不乏利用网络爬虫和文本分析技术抓取招聘软件和网站的数据做统计的研究。国外此类研究中比较有代表性的是对美国著名招聘网站(Burning Glass)约200万条网络招聘广告的分析。这项研究分析了美国前30种广告数量最多的职业需求,统计雇主对技能或偏好的需求^[3]。除此之外还有学者利用Java编程语言收集了在线招聘网Saramin上发布的17 781条IT职位招聘数据,以此来了解IT业各个领域的招聘趋势^[4]。

在国内,有学者应用网络爬虫技术爬取并清洗得到招聘网站上六万多条教师招聘信息,以此为基础数据,对教师劳动力市场的技能或特征需求进行了研究^[5]。还有学者从人才培养建议入手通过采集档案人才网络招聘数据,挖掘档案企业与职位的人才需求、任职要求,最后从教育发展规划、课程体系结构和专业教学过程提出了档案人才培养相关建议^[6]。

收稿日期:2022-02-15

作者简介:翟俊杰,硕士研究生,研究方向为社会不平等。

E-mail: 18323796646@163.com

引文格式:翟俊杰.社会工作者招聘的岗位特征与区域差异:基于网络爬虫的数据分析[J].南京工程学院学报(社会科学版),2022,22(2):36-43.

目前国内外学者已经将网络爬虫运用到自己所在专业领域并取得了一定的研究成果。但目前国内针对社会工作就业的研究多以高校社工毕业生为研究样本,从学生的专业素质、就业观念以及配套岗位设置、薪酬待遇、专业认知度、培养机制分别来分析影响社工毕业生择业的主客观因素^[7]。在比较研究方面,有学者利用我国高校 2015~2017 年就业质量报告比较了社会工作专业的高校毕业生与其他专业毕业生就业率的差异^[8]。在政策倡导方面,有学者从社会工作就业供求失衡的原因分析入手,提出解决供需矛盾的策略建议^[9]。不可否认,上述研究对于认识该行业的就业状况有一定价值,但是高校社工专业学生的就业情况只是整个行业的一部分,我们还应当关注到整个行业的现实状况。以 CNKI 为例,在不做任何类别筛选的前提下,利用“社工就业”“社工就业分析”“社工招聘”等关键词检索出来的结果几乎都是以具体某个地区或高校的就业状况研究,而从社工招聘数据的角度来分析整个行业状况的研究几乎没有。

综上所述,本文以网络爬虫和文本分析技术为工具收集社会工作招聘数据作为研究对象具有一定的意义。

二、研究设计

(一) 研究工具的选择

本文收集数据的工具为 Python 语言,Python 由荷兰数学和计算机科学研究学会的 Guido van Rossum 于 1990 年初设计。Python 是一种解释性语言,具有面向对象的特性,相比较其他语言开发人员可以获得更大的灵活性,代码的体积更小,面向对象的编程存在 python 中也更方便。Python 提供了高效的高级数据结构,能简单有效地面向对象编程^[10]。除此之外,Python 的爬虫技术还有以下优点:可以有效地获取关键数据信息,该技术是一种按照设计者所设定的规则,模拟成为浏览器,自动驱动抓取网页信息的程序或者脚本,它可以将整个网页完整爬取下来,且具有高度的自定义性。之后,设计者就可以根据自己想要的数据来改善爬

虫,使其删掉无用的信息而保存需要的数据^[11]。本文选择了运用 Python 语言编写自动化的爬虫程序来抓取招聘软件和网站的招聘数据源代码,得到数据后用 X-path、正则表达式对网页源代码进行解析从而得到想要的关键词数据,而后借用 Excel 和文本解析工具做数据的清洗和整理工作。

(二) 数据来源

本文选择了四个垂直招聘软件(Boss 直聘、前程无忧 51job、智联招聘、猎聘)。选择上述四个垂直招聘软件是因为一方面上述软件综合影响力大,岗位全面,另一方面在各个手机厂商的应用商店里下载量靠前,用户群体大。检索数据的关键词为“社会工作”,招聘主体为社工机构,地点设为“全国”,其他条件均不做设置,尽可能多地获取数据。本文还分别选取了一个由社工团体开发运营的专业社工招聘软件——青翼社工招聘以及另一个中国社工联合会主办的国内社工唯一的门户网站——社工中国网;青翼社工和社工中国网的招聘模块只针对社会工作岗位招聘,两种招聘渠道互为补充。

(三) 关键词数据和分析框架

为了探究当前社会工作者招聘的现状,本文抓取的关键词数据包括各省(自治区、直辖市)、岗位的薪资、学历要求、工作年限要求、附加条件以及招聘岗位的类型;数据抓取的时间为 2021 年 10 月 10 日。之所以选择这些数据作为关键词进行抓取是因为岗位薪资、学历要求、工作经验要求、附加条件等数据能够反映出一个城市该行业的发展水平和对从业者的入门门槛。

通过设置检索条件,笔者一共从上述 6 个招聘软件和网站中获取 7 821 条初始数据,对一些关键值缺失(例如没有薪资说明、非社工机构社工等)和不符合研究条件(例如招聘岗位非社会工作岗位)的数据进行删除,最后得到 5 042 条有效数据。由表 1 可见,其他四个垂直招聘软件的检索匹配正确率明显低于社工中国网和青翼社工,这是因为垂直招聘软件通常为了让数据量更大,会在检索结果中夹杂其他岗位的招聘信息;而社工中国网和青翼社工的检索匹配正确率接近 100%。

表 1 各个招聘软件与网站清洗前后的数据量对比

数据量与匹配率	智联招聘	前程无忧	Boss 直聘	猎聘	社工中国网	青翼社工招聘	总数
清洗前数据量/条	1 570	3 544	230	345	985	1 147	7 821
清洗后数据量/条	947	1 589	162	225	979	1 140	5 042
匹配率/%	60.3	44.83	70.43	65.78	99.39	99.38	64.46

三、研究发现

基于关键词所抓取的数据,下文将分析社会工作行业招聘的岗位规模、平均薪资、平均学历要求、平均工作经验要求、雇主对于求职者的偏好等,并进一步分省份进行比较。

(一) 岗位规模

通过 Excel 函数的计算和图表呈现功能,我们将全国各省(自治区、直辖市)在上述招聘软件和网站上发布的招聘信息(以发布的招聘信息条数为单位)做成了条形图,从图 1 不难发现,东部地区省份的社会工作招聘量就占据了所有数据量的半数以上,而广东省所发布的招聘信息数量达到了1 950条,占招聘总数的 38.67%,北京次之,以 429 条招聘信息占招聘总数的 8.5%,江苏以 398 条招聘信息占招聘总数的 7.89%;甘肃、黑龙江、内蒙古、青海、新疆等地区能找到的招聘信息不超过 10 条,西藏甚至在上述招聘软件和网站上找不到任何关于社会工作的招聘信息。同样,我们再分别以“Java 工程师”“法律”等字样为检索关键词,地点为“全国”进行检索,结果是仅在前程无忧 51job 招聘软件上“Java 工程师”检索出了超过 40 000 条的相关招聘信息,“法律”则检索出了超过 60 000 条的相关招聘信息。由图 1 可见,相比其他行业,社会工作就业的选择面会小很多。

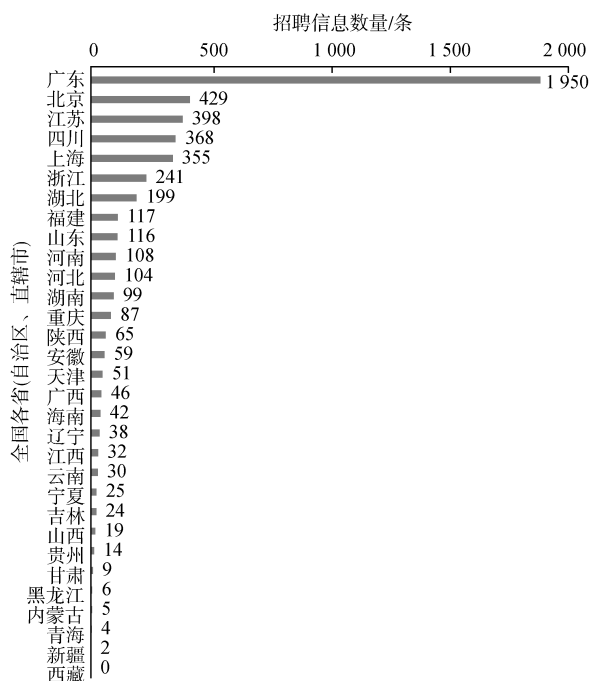


图1 全国各省(自治区、直辖市)所发布的招聘信息数量

与此同时,在数据的处理过程中我们还发现大

部分的招聘信息招聘的岗位为“一线社工”;另外,中层职位也相对较少,整个数据中也几乎没有“研究型”岗位面向市场招聘。这可能和一些地方社工职业的法律制度、激励制度不够健全、社工人才的职业地位、发展前景难以得到保障导致社会工作人才出现“弱势退出”现象^[12]以及高质量社工少、离职情况不少等原因有关^[13]。

(二) 薪资情况

统计发现,全国各省(自治区、直辖市)所要招聘的社工岗位的平均每月的薪资水平为 5 025.6 元,每月薪资水平的中位数为 5 000 元整,与平均薪资数据非常接近;两个数据均低于 2021 年全国居民人均工资性收入的 5 505 元^[14],且有不小差距。不仅如此,社工岗位的平均薪资也远低于全国城镇非私营单位就业人员的薪资,以山东为例,通过爬虫得到的社工招聘岗位平均薪资为 5 125 元/月,而山东发布的 2020 年全国城镇非私营单位就业人员平均工资为 97 379 元/年。这进一步说明当前社会工作行业平均薪资低,与相关研究结果一致^[9]。

6 个招聘软件和网站的数据在岗位薪资区间一项上,占比最少的为大于 15 000 元的 2.13%,占比最高的是 3 000 ~ 5 000 元这一项,比例为 45.18%;而小于 3 000 元,3 000 ~ 5 000 元,5 000 ~ 8 000 元、10 000 ~ 15 000 元这四个薪资区间的占比分别为 6.08%、32.48%、9.33%、4.77% (见表 2)。

由表 3 可见,各省(自治区、直辖市)的具体数据与总体数据在结果上大体一致,值得指出的是北京和上海两地在 10 000 ~ 15 000 元和大于 15 000 元这两项指标上明显高于总体数据;而在小于 3 000 元和 3 000 ~ 5 000 元两项指标上面,招聘数量位于后 15 位的省(自治区、直辖市)中大部分数据与总体数据的结果也有较大差异,一方面可能是受到数据量的影响,样本数量少,结果多少会出现一些偏差;另一方面地方的社会经济发展水平的不同也会影响到行业的发展。

从图 2(西藏未检索到招聘信息)我们发现,统计的结果基本与我国整体的经济发展水平相一致。上海、北京、浙江、江苏、广东等经济发展较好的城市所发布的招聘岗位平均薪资占据了前五;而上海是平均薪资唯一突破 7 000 元的,平均薪资达到了 7 427 元,这与上海整体的社会经济实力有关。尽管青海、新疆、甘肃、黑龙江等多个省(自治区、直辖市)所发布的招聘信息不足十条,但是在数据整理的过程中笔者发现上述省(自治区、直辖市)所发布的招聘信息中,同一级别的岗位薪资也明显低于其他省(自治区、直辖市),因此在平均薪资的排名中排在尾部。

表 2 6 个招聘软件和网站各个薪资区间的招聘数量与占比(百分比结果保留两位小数)

数量与占比	<3 000 元	3 000 ~4 999 元	5 000 ~7 999 元	8 000 ~9 999 元	10 000 ~15 000 元	>15 000 元
数量/条	581	2 284	1 248	534	273	122
占比/%	11.52	45.23	24.75	10.59	5.41	2.41

表 3 全国各省(自治区、直辖市)各个薪资区间的招聘数量与比例(百分比结果保留两位小数)

省(自治区、直辖市)	<3 000 元	3 000 ~4 999 元	5 000 ~7 999 元	8 000 ~9 999 元	10 000 ~15 000 元	>15 000 元
广东	118(5.49%)	986(45.88%)	703(32.71%)	200(9.30%)	85(3.95%)	57(2.65%)
北京	20(4.26%)	206(43.92%)	152(32.40%)	44(9.38%)	30(6.40%)	17(3.62%)
江苏	27(6.04%)	190(42.50%)	164(36.69%)	42(9.40%)	21(4.70%)	3(0.67%)
四川	28(6.39%)	198(45.21%)	142(32.42%)	43(9.81%)	25(5.70%)	2(0.46%)
上海	10(2.46%)	173(42.51%)	138(33.91%)	38(9.34%)	24(5.90%)	24(5.90%)
浙江	16(6.04%)	118(44.53%)	86(32.45%)	25(9.43%)	13(4.91%)	7(2.64%)
湖北	14(6.03%)	105(45.26%)	75(32.33%)	22(9.48%)	14(6.03%)	2(0.86%)
福建	9(5.84%)	70(45.45%)	50(32.47%)	14(9.09%)	7(4.55%)	4(2.60%)
山东	9(6.12%)	67(45.58%)	48(32.65%)	14(9.52%)	7(4.76%)	2(1.36%)
河南	9(6.25%)	66(45.83%)	47(32.64%)	13(9.03%)	7(4.86%)	2(1.39%)
河北	9(7.03%)	59(46.09%)	41(36.72%)	12(9.36%)	7(5.47%)	0(0%)
湖南	7(6.30%)	51(45.95%)	36(32.43%)	10(9.01%)	5(4.50%)	2(1.80%)
重庆	8(7.41%)	52(48.15%)	33(30.56%)	10(9.26%)	5(4.63%)	0(0%)
陕西	6(8.11%)	33(44.59%)	24(32.43%)	7(9.46%)	4(5.41%)	0(0%)
安徽	6(8.82%)	31(45.49%)	22(32.35%)	6(8.82%)	3(4.41%)	0(0%)
天津	5(8.93%)	25(44.64%)	18(32.14%)	5(8.92%)	3(5.35%)	0(0%)
广西	13(23.64%)	25(45.45%)	10(18.18%)	5(9.09%)	2(3.64%)	0(0%)
海南	12(23.53%)	25(49.02%)	7(13.73%)	5(9.80%)	2(3.92%)	0(0%)
辽宁	8(18.60%)	21(48.84%)	8(18.60%)	4(9.30%)	2(4.65%)	0(0%)
江西	2(5.41%)	18(48.65%)	12(32.43%)	3(8.11%)	2(5.40%)	0(0%)
云南	3(8.10%)	17(45.95%)	12(32.43%)	3(8.11%)	2(5.41%)	0(0%)
宁夏	2(6.45%)	15(48.39%)	10(32.26%)	3(9.68%)	1(3.23%)	0(0%)
吉林	2(7.14%)	13(46.43%)	9(32.14%)	3(10.71%)	1(3.57%)	0(0%)
贵州	2(14.29%)	6(42.86%)	4(28.57%)	1(7.14%)	1(7.14%)	0(0%)
甘肃	1(1.11%)	4(44.44%)	3(3.33%)	1(1.11%)	0(0%)	0(0%)
黑龙江	0(0%)	3(50.00%)	2(33.33%)	1(16.67%)	0(0%)	0(0%)
内蒙古	1(20.00%)	2(40.00%)	2(40.00%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
青海	1(25.00%)	3(75.00%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
新疆	0(0%)	2(100.00%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
西藏	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)

(三)学历要求

统计发现,学历要求中,与其他行业求职的学历要求基本相同,社会工作行业内的岗位对求职者学历为本科和大专要求的占据了绝大多数,两者相加的比例占到了 87.61%,这也说明了成为一名社会工作者需要积累一定的知识;高中/中专和不限学历的占比分别为 7.93% 和 2.12%。值得注意的是,当前我国社会工作行业所招聘的岗位中,需要求职者具有研究生及以上学历的数量

太少,5 042 条招聘信息中仅有 117 条招聘信息有此要求,占据数据总量的 2% 不到,这与我国当前社会工作硕士生的教育规模不大匹配。当前我国已批准 170 多所高校设立社会工作专业硕士点,另有多所高校培养社会工作方向的博士生,年均数千名社会工作研究生毕业,在社会工作行业整体对学历要求较低的情况下,严重制约了社会工作硕士进入专业领域从事社会工作管理与服务(表 4)。

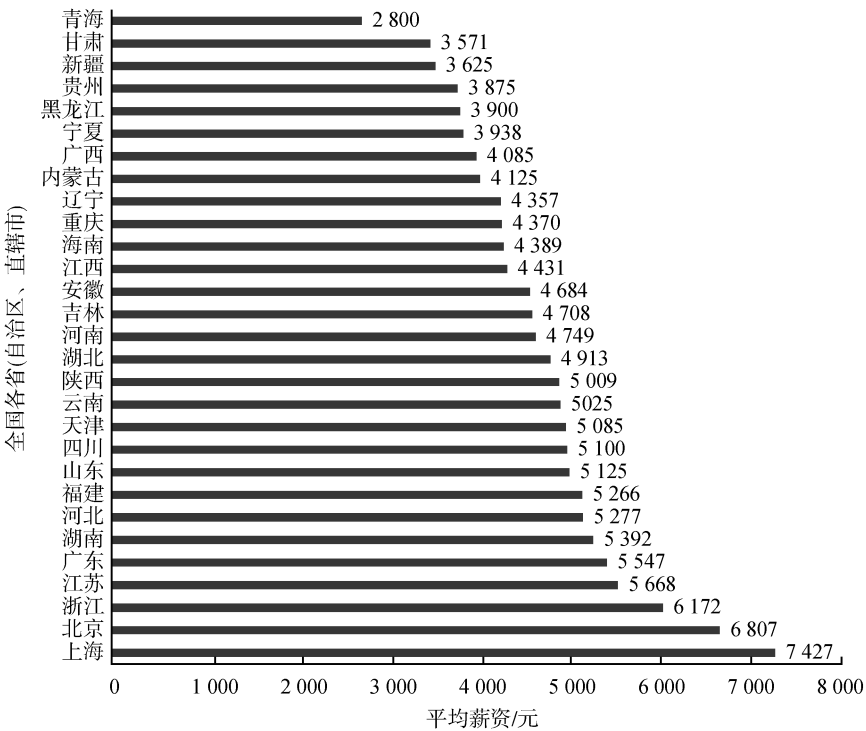


图2 各个省(自治区、直辖市)招聘岗位的平均薪资

表4 招聘岗位对求职者的学历要求(百分比结果保留两位小数)

数量与占比	不限学历	高中/中专	大专	本科	硕士	博士
数量/条	107	400	2 958	1 460	105	12
占比/%	2.12	7.93	58.66	28.95	2.82	0.02

在学历要求这一项上,各个省份对于求职者的学历要求差异显著,这种差异主要表现为:需要求职者最低学历为硕士和博士的招聘岗位中,除了一些省份有极少数的在招岗位以外,绝大部分的岗位都集中在经济发达的省份和直辖市;例如北京、上海、广东、浙江和江苏;不仅如此,上述各省(自治区、直辖市)在对求职者最低学历要求为

本科的比例也高出了所有数据的平均水平;与之相对应的是东北、西北、西南和华南(除广东省以外)等省(自治区、直辖市)对求职者最低学历要求为大专及大专以上学历的表现几乎都低于平均水平。这与前人的研究结论相似^[14]。国内社会工作研究不同程度地存在着“重实务轻学术”研究的倾向(表5)。

表5 各省(自治区、直辖市)对求职者的学历要求(百分比结果保留两位小数)

省(自治区、直辖市)	学历不限	高中/中专	大专	本科	硕士研究生	博士研究生
广东	40(1.86%)	155(7.21%)	1 175(54.68%)	735(34.20%)	40(1.86%)	4(0.19%)
北京	4(0.85%)	20(4.26%)	266(56.72%)	165(35.18%)	12(2.56%)	2(0.42%)
江苏	5(1.11%)	34(7.60%)	242(54.14%)	155(34.67%)	10(2.24%)	1(0.22%)
四川	8(1.87%)	33(7.53%)	261(59.59%)	128(29.22%)	7(1.60%)	1(0.23%)
上海	4(0.98%)	17(4.18%)	227(55.77%)	144(35.38%)	12(2.95%)	3(0.74%)
浙江	4(1.51%)	11(4.15%)	154(58.11%)	90(33.96%)	5(1.89%)	1(0.38%)
湖北	3(1.29%)	8(3.45%)	145(66.38%)	73(31.47%)	3(1.29%)	0(0%)
福建	2(1.30%)	7(4.55%)	92(59.74%)	50(32.47%)	3(1.95%)	0(0%)
山东	2(1.36%)	9(6.12%)	82(55.78%)	52(35.37%)	2(1.36%)	0(0%)
河南	3(2.08%)	9(6.25%)	86(59.72%)	44(30.56%)	2(1.39%)	0(0%)
河北	2(1.56%)	8(6.25%)	78(60.94%)	38(29.69%)	2(1.56%)	0(0%)
湖南	2(0.18%)	7(6.31%)	65(58.56%)	35(31.53%)	2(1.80%)	0(0%)
重庆	2(0.19%)	10(0.93%)	63(58.33%)	32(29.63%)	1(0.93%)	0(0%)

续表

陕西	1(1.35%)	5(6.76%)	44(59.46%)	23(31.08%)	1(1.35%)	0(0%)
天津	1(1.79%)	2(3.57%)	32(57.14%)	20(35.71%)	1(1.79%)	0(0%)
广西	6(10.91%)	10(18.18%)	28(50.90%)	10(18.18%)	1(1.81%)	0(0%)
海南	5(9.80%)	12(23.53%)	25(49.02%)	9(17.65%)	0(0%)	0(0%)
辽宁	1(2.33%)	6(13.95%)	23(53.49%)	13(30.23%)	0(0%)	0(0%)
江西	1(2.70%)	9(24.32%)	20(54.05%)	7(18.92%)	0(0%)	0(0%)
云南	1(2.70%)	6(16.22%)	23(62.16%)	7(18.92%)	0(0%)	0(0%)
宁夏	3(9.68%)	5(16.13%)	15(48.39%)	8(25.81%)	0(0%)	0(0%)
吉林	1(3.57%)	3(10.71%)	18(64.29%)	6(21.43%)	0(0%)	0(0%)
贵州	1(7.14%)	2(14.29%)	8(57.14%)	3(21.43%)	0(0%)	0(0%)
甘肃	1(11.11%)	1(11.11%)	5(55.56%)	2(22.22%)	0(0%)	0(0%)
黑龙江	1(16.67%)	1(16.67%)	3(50.00%)	1(16.67%)	0(0%)	0(0%)
内蒙古	1(20.00%)	2(40.00%)	2(40.00%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
青海	1(25.00%)	2(50.00%)	1(25.00%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
新疆	0(0%)	1(50.00%)	1(50.00%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)
西藏	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)	0(0%)

注:表中学历为招聘信息中所要求的最低学历。

(四) 工作经验要求

在对求职者的工作经验要求这一项中,不限工作经验的占比最高,达到了 36.98%,要求求职者具有 1~3 年相关工作经验的占比次之,达到了 32.80%,要求具有 3~5 年工作经验的占比为 20.26%,剩下指标按照高低顺序依次是要求求职者具有 0~1 年工作经验占比为 4.81%,要求求职者具

有 5~10 年工作经验占比为 4.16%,要求求职者具有 10 年以上的工作经验占比为 0.09%(表 6)。

在对求职者工作经验的要求统计中我们发现,几乎各省(自治区、直辖市)的具体数据与总体数据无太大差别,主要集中在“不限工作经验”和“1~3 年工作经验”这是由于爬取的数据中多数岗位招聘职位为“一线社工”和“社工助理”等(表 7)。

表 6 对求职者的工作经验要求的数量与占比(百分比结果保留两位小数)

数量与占比	不限工作经验	0~1 年	1~3 年	3~5 年	5~10 年	10 年以上
数量/条	1 865	243	1 654	1 022	210	48
占比/%	36.98	4.81	32.80	20.26	4.16	0.09

表 7 各省(自治区、直辖市)对求职者的工作经验要求的数量与百分比(百分比结果保留两位小数)

省(自治区、直辖市)	不限工作经验	0~1 年经验	1~3 年经验	3~5 年经验	5~10 年经验	10 年以上经验
广东	844(23.11%)	50(2.32%)	769(35.78%)	396(18.42%)	73(3.39%)	17(0.79%)
北京	156(33.24%)	21(4.48%)	176(37.53%)	85(18.12%)	23(4.90%)	8(1.70%)
江苏	135(30.20%)	20(4.47%)	191(42.73%)	85(19.01%)	11(2.46%)	5(1.12%)
四川	35(7.80%)	19(4.34%)	265(60.50%)	95(21.69%)	21(4.79%)	3(0.68%)
上海	135(33.16%)	18(4.42%)	117(28.75%)	113(27.26%)	21(5.16%)	3(0.74%)
浙江	107(64.85%)	15(5.66%)	63(23.77%)	62(25.22%)	15(5.66%)	3(1.13%)
湖北	86(37.06%)	9(3.88%)	79(34.05%)	51(21.98%)	5(2.15%)	2(0.86%)
福建	69(44.80%)	16(10.38%)	30(19.48%)	36(23.38%)	2(1.30%)	1(0.64%)
河南	84(58.33%)	7(4.86%)	37(25.69%)	12(8.33%)	3(2.08%)	1(0.69%)
山东	57(38.76%)	10(6.80%)	61(41.50%)	18(12.24%)	0(0%)	1(0.68%)
河北	38(28.13%)	15(11.72%)	51(39.84%)	19(14.84%)	3(2.34%)	2(1.56%)
湖南	27(24.32%)	10(9.00%)	32(28.83%)	29(26.13%)	12(10.81%)	1(0.90%)
重庆	49(45.37%)	5(4.63%)	27(25.00%)	23(21.30%)	3(2.78%)	1(0.93%)
陕西	33(44.59%)	6(8.11%)	15(20.27%)	15(20.27%)	5(6.76%)	0(0%)
安徽	35(51.47%)	8(11.76%)	12(17.65%)	10(14.71%)	3(4.41%)	0(0%)

有同理心、责任心、热爱社工行业等品质。(5)差距显著、东部领先西部。东部地区在四个主要指标上相对西部地区具有非常明显的差距。同一地区之间不同省份的发展也存在着巨大差距,华南地区中广东省几乎“一家独大”,西南地区中川渝明显强于云贵。

(二) 讨论

本文采取网络爬虫和文本清洗工具作为研究方法,收集了6个招聘软件和网站的招聘数据作为研究对象,在此基础上做数据的描述性统计分析;以招聘数据来反映当前我国社会工作行业发展的状况。尽管利用网络爬虫开展的研究具有收集数据/资料成本低、数据较为全面、具有时效性、很大程度上能够减少误差等优点,但同时也存在着不可忽视的缺点:由于受到招聘渠道的限制,以往的研究数据无法获得;抓取的关键词数据对于开展深度的研究有局限性;无法代表所抓取到的招聘渠道以外的数据,且这部分数据的存量不可忽视。本研究部分结论与前人的一些结论一致。不同之处在于,由于研究对象、研究方法和研究角度的不同,具体的研究结果也有所差异。总的来说,在多方面的共同推动下,中国的社会工作事业得到了实质性的发展,但当前我国社工行业的发展也存在着诸多不可忽视的问题,面对这些问题,需要社会各界人士持续不断地努力。

参考文献:

- [1] 王思斌. 走向承认:中国专业社会工作的发展方向[J]. 河北学刊, 2013, 33(6): 108-113.
- [2] 李泽惠. 互联网招聘与传统招聘比较研究[J]. 电子商务, 2019(1): 93-94.
- [3] Beblavy M, Fabo B, Lenaerts K. Skills requirements for the 30 most-frequently advertised occupations in the United States; an analysis based the 30 most-frequently advertised occupations in the United States; an analysis based on online vacanc data [R]. CEPS Special Report, 2016.
- [4] Do-Yeon Kim, Seong-Taek Park, Mi-Hyun Ko. A Study on the Analysis of IT-related Occupational Cluster using Big Data [J]. LAENG International Journal of Computer Science, 2018, 45: 1, IJCS_45_1_02.
- [5] 周金燕, 冯思澈. 劳动力市场需要什么样的教师? ——基于网络招聘信息的挖掘与分析[J]. 教育与经济, 2020, 36(6): 68-76.
- [6] 陈晓婷. 基于招聘数据的档案人才需求特征挖掘及人才培育分析[J]. 档案学研究, 2021(4): 87-93.
- [7] 郭扬. 社会工作专业的低对口就业率与对策探讨[J]. 法制与社会, 2017(20): 171-172.
- [8] 曾守锤. 中国社工本科毕业生的就业状况研究——基于2015—2017年全国数据的分析[J]. 设社会学与社会工作, 2019(6): 9-19.
- [9] 周文坤. 社会工作就业供需矛盾突出的原因及对策探究[J]. 社会与公益, 2019(8): 42-45.
- [10] Nagpal A, Gabrani G. Python for Data Analytics, Scientific and Technical Applications [R]. Amity International Conference on Artificial Intelligence, 2019.
- [11] 王芳. 基于Python的招聘网站信息爬取与数据分析[J]. 信息技术与网络安全, 2019, 38(8): 42-46+57.
- [12] 张丽芬. 从社会认同度看社会工作职业化的制度建设[J]. 学海, 2021(3): 66-76.
- [13] 顾东辉. 内生模式下的本土社会工作人才培育——以上海为例[J]. 中国社会工作, 2017(13): 27.
- [14] 山东发布2021年企业工资指导价[J]. 山东人力资源和社会保障, 2021(8): 5.

Job Features and Regional Differences of Social Worker Recruitment: Data Analysis Based on Web Crawlers

ZHAI Jun-jie

(Dept. of Social Work, Nanjing University of Science and Technology, Nanjing 210094, China)

Abstract: This paper aims to study job features and district differences of social workers. The recruitment data, on which this research is based, are acquired from four kinds of domestic vertical recruitment software, a piece of professional social worker recruitment software and a portal website under China Social Work Association. An automated crawler program written in Python language is used to crawl and parse the above six recruitment software/websites. The study shows that the overall recruitment scale of China's social work industry is modest, the average salary of the post and the industry entry threshold are low, and the required professional qualifications are not strict.

Key words: social work employment; recruitment data; web crawler